

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ деятельности Профессионального союза работников Донецкой железной дороги

Учредительная Конференция Профессионального союза работников Донецкой железной дороги определяет приоритетные задачи своей деятельности на предстоящий период, направленные на улучшение уровня жизнедеятельности членов профсоюза в сложных социально-экономических условиях, улучшение условий труда, защиту социально-трудовых прав и иных прав и интересов своих членов – работников железнодорожного транспорта, транспортного строительства, учреждений здравоохранения, учебных заведений, а также учащейся молодежи и пенсионеров.

Обладая необходимыми правами и полномочиями профсоюзных органов в решении уставных целей и задач, Учредительная конференция Профессионального союза работников Донецкой железной дороги на предстоящий период важнейшими из них считает:

- обеспечение занятости работников дороги;
- отстаивание права члена профсоюза на справедливую оплату труда в соответствии со стоимостью его рабочей силы, с выплатой заработной платы своевременно и в полном размере;
- социальная поддержка членов профсоюза за счет реализации обязательств дорожного коллективного договора;
- отстаивание здоровых и безопасных условий труда на производстве, защиты окружающей природной среды от воздействия негативных производственных факторов;
- защиту членов профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий, контроль за соблюдением работодателями (их уполномоченными) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- доступность образования, медицинского обслуживания, пользования оздоровительными и культурно-спортивными объектами;

В целях решения вышеизложенных профсоюзных задач, исходя из реальных экономических условий Учредительная конференция Профессионального союза работников Донецкой железной дороги признает актуальными для реализации профсоюзными органами следующие полномочия по:

- регулированию социально-трудовых отношений на основе Отраслевого соглашения и дорожного коллективного договора;
- развитию конструктивного социального диалога на уровне всех организационных звеньев ПРОФДОНЖЕЛ с работодателями и их уполномоченными представителями, органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, основываясь на принципах равноправного взаимодействия;
- участию в работе по повышению производственной эффективности работы дороги (структурных подразделений дороги), укреплению трудовой и технологической дисциплины, обеспечению безопасности движения поездов, сохранности имущества и перевозимых грузов и др.;
- поддержке восстановления и развития железной дороги, ее структурных подразделений, их производственной загрузке, обновления подвижного состава, технических средств, способов и мер по решению проблемы компенсации

убытков от перевозок через конструктивное взаимодействие с органами государственной власти, общественными организациями и их объединениями.

Для реализации указанных задач и полномочий Совету Профессионального союза работников Донецкой железной дороги, Президиуму Совета ПРОФДОНЖЕЛ, организационным звеньям на предстоящий период необходимо организовывать и осуществлять свою работу по следующим основным направлениям:

1. В области оплаты труда и занятости работников:

- по повышению заработной платы, выплате заработной платы в полном размере и в установленные сроки;
- по реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности, без какой-либо дискриминации;
- по внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда и усовершенствованию действующих, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и закрепление квалифицированных кадров;
- по индексации заработной платы, производимой в размере не ниже цен на потребительские товары и услуги;
- по обеспечению занятости работников и исключению случаев увольнения по сокращению штата без принятия мер по трудоустройству;
- по запрету применения заемного труда;
- по реализации принципа «Достойному труду – достойную оплату»; недопущение дискриминации;
- по приведению окладов отдельных профессий работников к уровню прожиточного минимума;
- по комплектованию штата в соответствии с объемами выполняемых работ;
- по достоверному учету рабочего времени, в том числе и сверхурочного, и его оплату в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2. В области охраны труда:

- требовать создания безопасных условий труда для каждого работника, сокращения объемов тяжелого ручного труда, в т.ч. для женщин, снижения опасных и вредных выбросов в окружающую среду;
- требовать повышения профессионального уровня работников, в т.ч. по вопросам охраны труда с учетом современных средств и методов обучения;
- добиваться принятия мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм, профессиональные заболевания работников;
- участвовать в аттестации рабочих мест по условиям труда, требовать устранения или снижения на рабочих местах уровня вредных и опасных производственных факторов, соблюдения экологических требований;
- добиваться предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, проведения реабилитации на основе единых методик;

- добиваться обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами, улучшения содержания существующих бытовых помещений;
- принимать меры по своевременному бесплатному обеспечению работников качественной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, фирменной одеждой;
- совершенствовать деятельность технической инспекции труда профсоюза и повышать ее роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- активизировать работу общественности по соблюдению технологических условий, трудовой дисциплины и охраны труда в структурных подразделениях, создавать в трудовых коллективах нетерпимую обстановку по отношению к нарушителям трудовой и производственной дисциплины.

3. В области безопасности движения поездов и предупреждения противоправных действий на объектах железной дороги:

- добиваться исключения случаев нарушения технологии работ и производственной дисциплины по вине работников и хозяйственных руководителей;
- добиваться реализации мер по обновлению подвижного состава, материально-технической базы структурных подразделений дороги, внедрения современных систем, устройств, приборов безопасности и средств контроля;
- принимать меры по предупреждению и пресечению актов незаконного вмешательства в работу железной дороги с целью хищения, содействовать реализации программ по обеспечению безопасности движения поездов.

4. В сфере развития социального партнерства:

- проводить активную социально-экономическую работу по защите прав и интересов членов профсоюза и других работников на принципах равноправного социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм социального партнерства;
- участвовать в подготовке и принятии работодателями локальных нормативных актов по оплате труда, направляемых на усиление стимулирующей роли заработной платы;
- разрабатывать и принимать участие в разработке мероприятий и программ по защите социально-трудовых прав и интересов работников;
- участвовать в управлении производством, в получении работниками полной и достоверной информации об условиях их труда, в разработке локальных нормативных актов в сфере труда, установлении социальных гарантий, компенсаций и льгот, в том числе профсоюзным работникам и членам выборных профсоюзных органов;
- участвовать в формировании и защите проектов годовых финансовых планов, планов по труду;
- добиваться при разработке отраслевого соглашения, дорожного коллективного договора включения в них мер по социальной поддержке неработающих пенсионеров, взаимодействовать в решении этих вопросов с советами ветеранов;

- осуществлять постоянное взаимодействие с Областным советом профессиональных союзов, Федерацией профсоюзов, общественными организациями, органами местного самоуправления по вопросам социально-экономической защиты членов профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов Профессионального союза работников Донецкой железной дороги.

5. В области правовой защиты:

- за счет реализации Системы общественного контроля за выполнением законодательства о труде на Донецкой железной дороге осуществлять эффективный контроль за соблюдением законности в отношении трудовых и социальных прав и интересов работников;
- обеспечивать юридическую защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов профсоюза, а также имущественных и других прав Профессионального союза работников Донецкой железной дороги, его организационных звеньев от противоправных действий работодателей, их уполномоченных представителей, должностных лиц;
- проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам профсоюза;
- участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, проводить их правовую экспертизу.

6. В области социальной защиты и охраны здоровья:

- вырабатывать новые формы и механизмы социальной поддержки членов отраслевого профсоюза, способствовать рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов дороги, профбюджета дорожной профсоюзной организации, обеспечивающих реализацию этой поддержки;
- добиваться повышения качества оздоровления работников дороги и их детей, ветеранов войны и труда в оздоровительных учреждениях Донецкой железной дороги, арендованных Профессионального союза работников Донецкой железной дороги;
- контролировать состояние заболеваемости и экспертизу временной нетрудоспособности на Донецкой железной дороге;
- добиваться повышения качества и доступности медицинского обслуживания;
- добиваться финансирования для организации культурно-массовой и оздоровительной работы работников дороги и членов их семей, детей работников дороги, ветеранов на базе оздоровительных объектов дороги;
- участвовать в разработке мероприятий по созданию условий для лечения, реабилитации, оздоровления работников дороги и членов их семей.

7. В области культуры и спорта:

- развивать массовую физическую культуру и спорт, пропагандировать здоровый образ жизни;
- продолжить проведение на спортивной базе Физкультурно-спортивных клубов дороги отраслевых спартакиад по отдельным видам спорта,

Молодежных спортивных спартакиад по отдельным видам спорта, спортивных соревнований профсоюзных активистов;

- создавать условия для духовного и нравственного развития членов отраслевого профсоюза, привлекая их к занятиям в творческих коллективах художественной самодеятельности Домов науки и техники, участию в культурно-просветительских программах и мероприятиях.

8. В области молодежной политики:

- привлекать молодежь к участию в работе выборных органов профсоюза, к реализации социальных проектов и мероприятий, проводимых с участием профсоюзных органов;

- содействовать созданию условий для профессионального роста, формированию у молодых работников профессиональной гордости;

- проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников;

- содействовать активизации деятельности молодежных советов Профсоюза работников Донецкой железной дороги всех уровней.

9. В области организационной и кадровой работы:

- укреплять единство профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего совершенствования организационной структуры, развития новых форм и методов работы, создания профсоюзных организаций во вновь организуемых или реорганизуемых хозяйственных структурах;

- реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства и привлечения в отраслевой профсоюз новых членов;

- совершенствовать систему планирования профсоюзной работы во всех организационных звеньях дорожной профсоюзной организации;

- совершенствовать систему контроля и ответственности за сроками и качеством исполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами;

- повышать эффективность формирования и использования кадрового резерва, способствовать профессиональному росту профсоюзных лидеров из числа молодежи;

- развивать мотивацию профсоюзной деятельности, повышения профессионализма выборных и штатных работников профсоюза;

- совершенствовать систему профсоюзного образования на основе современных информационных технологий, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива;

- формировать при профсоюзных органах комиссии, советы, секции для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности.

10. В области гендерного равенства:

- стремиться к обеспечению представительства членов профсоюза в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций, участников конференций, съездов и др. с учетом реального количественного соотношения мужчин и женщин в каждой конкретной профсоюзной организации;

- расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, трудового законодательства в части особенностей регулирования труда женщин непосредственно среди профсоюзного актива;
- закреплять в дорожном коллективном договоре положения по социальной защите беременных женщин, матерей и лиц с семейными обязанностями.

11. В области единой финансовой политики:

- осуществлять постоянный контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и за выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами;
- совершенствовать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований;
- продолжить дальнейшее развитие проекта по внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения;
- осуществлять контроль за эффективным и целевым расходованием профсоюзного бюджета всех уровней;
- повышать организованность и укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности;
- повышать роль и координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий всей уровней в реализации единой финансовой политики.

12. В области информационной работы:

- повышать информированность о профсоюзной деятельности каждого члена профсоюза, используя современные, нешаблонные формы работы;
- регулярно освещать на страницах дорожной газеты «Железнодорожник Донбасса» работу профсоюзных органов по основным направлениям деятельности;
- продолжить выпуск «Профсоюзного вестника» Совета ПРОФДОНЖЕЛ;
- расширить выпуск профсоюзных вестников, информационных листков в первичных профсоюзных организациях, теркомах профсоюза;
- выпуск информационных вестников молодежных советов;
- выпуск приложений к профсоюзным вестникам по направлениям работы профсоюза;
- размещение материалов на сайте Совета Профессионального союза работников Донецкой железной дороги о работе профсоюзных органов.