



ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ

В мае текущего года было подписано Генеральное соглашение между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профсоюзов ДНР на 2021-2022 годы. Документ дал старт развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений, заключению отраслевых соглашений и формированию на их основе коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях, организациях Донецкой Народной Республики.

В течение 2020-2021 гг. проводилась планомерная целенаправленная работа Федерации профсоюзов с Правительством, в результате которой закреплено законодательно принятие минимального размера оплаты труда, установлены размеры минимальной заработной платы и минимальной тарифной ставки для рабочих 1-го разряда, осуществлен переход на систему квалификаций профессий Российской Федерации, утвержден Порядок заключения и уведомительной регистрации отраслевых соглашений, коллективных договоров. В этой работе принимал активное участие и наш профсоюз. Важно отметить, что в процессе переговоров с Правительством ДНР и разработке проекта Генерального соглашения многие предложения профсоюзов были учтены.

Действующая в Донецкой Народной Республике система оплаты труда была сформирована до 2014 года. Сложный этап становления Республики в 2014-2015 гг. обусловил стихийное развитие многих подсистем государственного управления, что привело к существенным перекосам в вопросах трудовых отношений. Не минула эта чаша и железнодорожную отрасль.

Мы все помним 2018 год как год повышения финансовой стабильности дороги, как год возможностей внесения в существующий коллективный договор дополнений и изменений, повышающих гарантии и социальные льготы железнодорожников. Важным моментом в этом было повышение заработной платы на 10%, увеличение выплаты надбавки за выслугу лет. Все это вселяло надежду и уверенность в каждого железнодорожника в нормализации социально-трудовых отношений.

Но необходимо учесть, что в тот период погрузка на дороге была в 1,8 раза выше сегодняшнего дня, и, соответственно – финансовые по-

ступления от грузовых перевозок. То есть, увы, ситуация в экономике Республики ярко отражается на перевозках – в данном случае на Донецкой железной дороге и ее трудовом коллективе.

Давайте вместе посмотрим на упомянутые существенные перекосы в вопросах социально-трудовых отношений в рамках дороги. Система оплаты труда на дороге уже не удовлетворяла требованиям времени того же упомянутого 2018 года по различным причинам. Между руководством дороги и профсоюзом состоялся диалог о крайней необходимости не пересмотра, а принятия нового Положения об условиях оплаты труда. По обоюдному согласию решение было принято. Создали комиссию по разработке нового положения в сжатые сроки. В результате появился приказ № 93 «О совершенствовании организации оплаты труда и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников ГП «Донецкая железная дорога». Но ошибочно надеяться и утверждать, что одним приказом были сняты все проблемы. Часть из них, и немалую, нам совместно с руководством дороги удалось урегулировать.

В протоколе комиссии по подготовке изменений в Коллективный договор была отражена информация об оставшихся перекосах в оплате труда локомотивных бригад, работников, занятых на ремонте подвижного состава и других категорий.

Что такое перекося? По мнению профсоюзной стороны, это необоснованный значительный разрыв уровня заработной платы рабочих специальностей и специалистов по отношению к руководящему составу. Понимает это и руководство дороги. Плоды этих перекосов мы пожинаем и сегодня: большую текучесть, а правильнее сказать, отток кадров рабочих специальностей с предприятия по причине низкой заработной платы.

Думаю, нет необходимости останавливаться на других проблемах. Этого достаточно, чтобы понять, что нужно как-то выравнять этот крен.

После заключения 15 июня 2021 года Отраслевого соглашения между Министерством транспорта и Профсоюзом работников До-

нецкой железной дороги руководство магистрали совместно с профсоюзной стороной начали работу по рассмотрению приведения норм Коллективного договора в соответствие с действующим законодательством. Документ дополнен некоторыми нормами из Отраслевого соглашения. В плане изменений в договор, к примеру, была изменена формулировка доплаты «за работу на открытом воздухе». В новой редакции она звучит «за работу в сложных метеоусловиях». И так по другим изменениям, которые вступят в силу одновременно с новым Положением об условиях оплаты труда в октябре 2021 года.

Коэффициенты междолжностных, межразрядных соотношений размеров тарифных ставок (должностных окладов) работников (Приложение № 27 к Колдоговору) соответствуют уровню Единой тарифной сетки по оплате труда работников, занятых в основной деятельности железных дорог Российской Федерации. Это принято на Конференции трудового коллектива дороги 12 августа 2021 года.

«Основной нашей целью на сегодняшний день является снижение оттока квалифицированных кадров и приведение заработной платы работников Донецкой железной дороги в пятерку самых высокооплачиваемых в Донецкой Народной Республике».

**О. Калеватых,
генеральный директор
ГП «Донецкая железная дорога».**

Как отметил в выступлении на конференции генеральный директор ГП «Донецкая железная дорога» О. Калеватых, руководство дороги на основании утвержденных нормативно-правовых актов обязано принять новое Положение об оплате труда, согласно которому будут увеличены тарифные ставки и должностные оклады работников. Дополнять чем-то сказанное нет необходимости.

**Сергей ЛЕСОВОЙ,
председатель Профсоюза работников
Донецкой железной дороги**